

Medarbetarundersökning

– Resultat 2025

Övergripande summering 2025

Positiva resultat

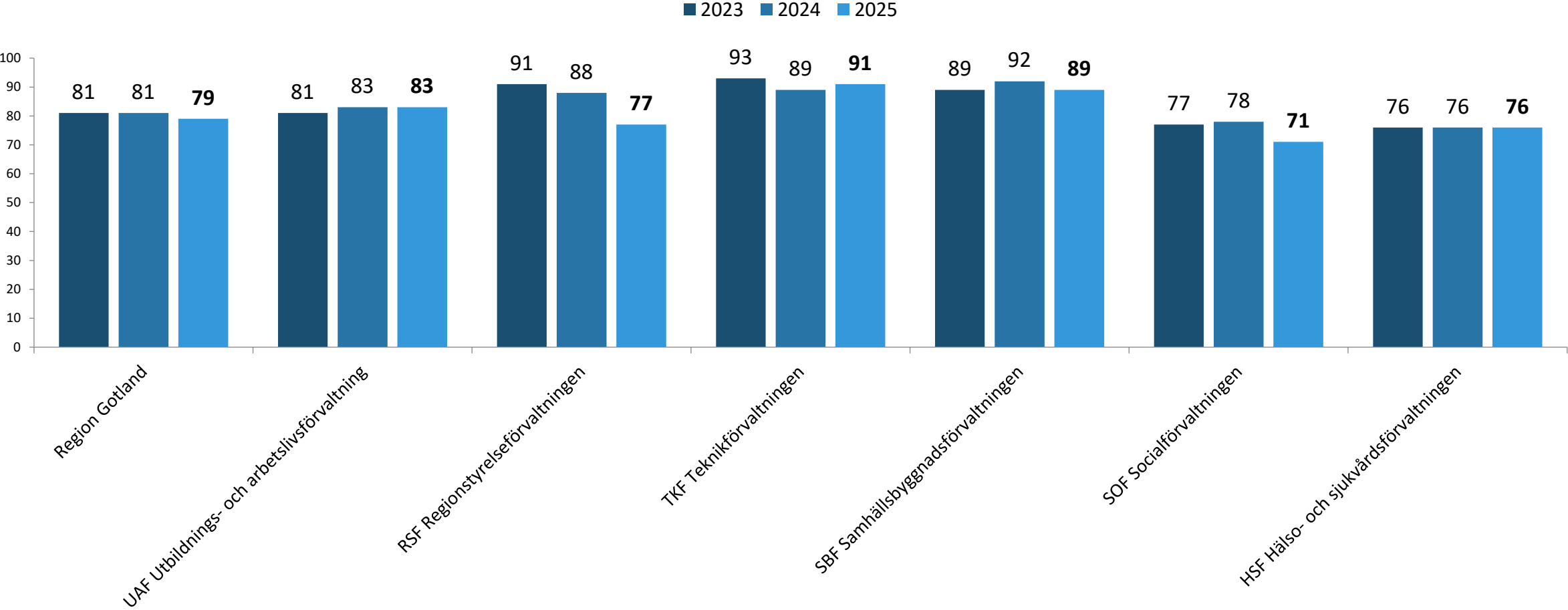
- Ett **förbättrat resultat** överlag med ett totalt högre medelvärde på frågor inom engagemangs-, teameffektivitets- och organisatorisk och social arbetsmiljöindex.
- Andelen **fullt ut engagerade** har ökat markant. Samtliga energi- och tydlighetsfrågor har stärkts.
- **Teameffektivitetsindex** ligger stabilt kvar och frågorna har högre medelvärde på totalen. (Förväntad påverkan på index utifrån förändringar -1,5)
- Samtliga frågor inom **Organisatorisk och social arbetsmiljöindex** har stärkts.
- Engagemanget hos **chefer** har ökat markant, 7 av 10 chefer är fullt ut engagerade, 70%. Chefernas närmaste chefs ledarskap har stärkts (samtidigt som ledarskapet har backat på totalen).
- **eNPS** har en större positiv förflyttning från -16 till -3.

Var observant på

- **Svarsfrekvensen** har backat från 81% till 79%.
- Engagemanget har stärkts men 27% har fortsatt **låg energi och/eller tydlighet**.
- De frågor inom **ledarskapsindex** med historik har ett lägre medelvärde d v s ledarskapet har backat. **23 chefer** behöver **stöd** för att utveckla sitt ledarskap (rött indexvärde).
- **Feedback** inom arbetsgruppen har backat både för chefer och medarbetare. **10 grupper** behöver **stöd** för att utveckla frågorna inom teameffektivitet (rött indexvärde).
- Fler medarbetare har en rimlig **stressnivå**, det är dock fortsatt en låg andel som har det, 55% av medarbetarna. **20 grupper** har ett rött indexvärde och behöver **stöd** för att uppnå en hälsosam arbetsmiljö.
- Var 5:e **chef** har inte en rimlig stressnivå. Tvärtemot totalen så har chefernas **teameffektivitet** minskat.

Svarsfrekvens

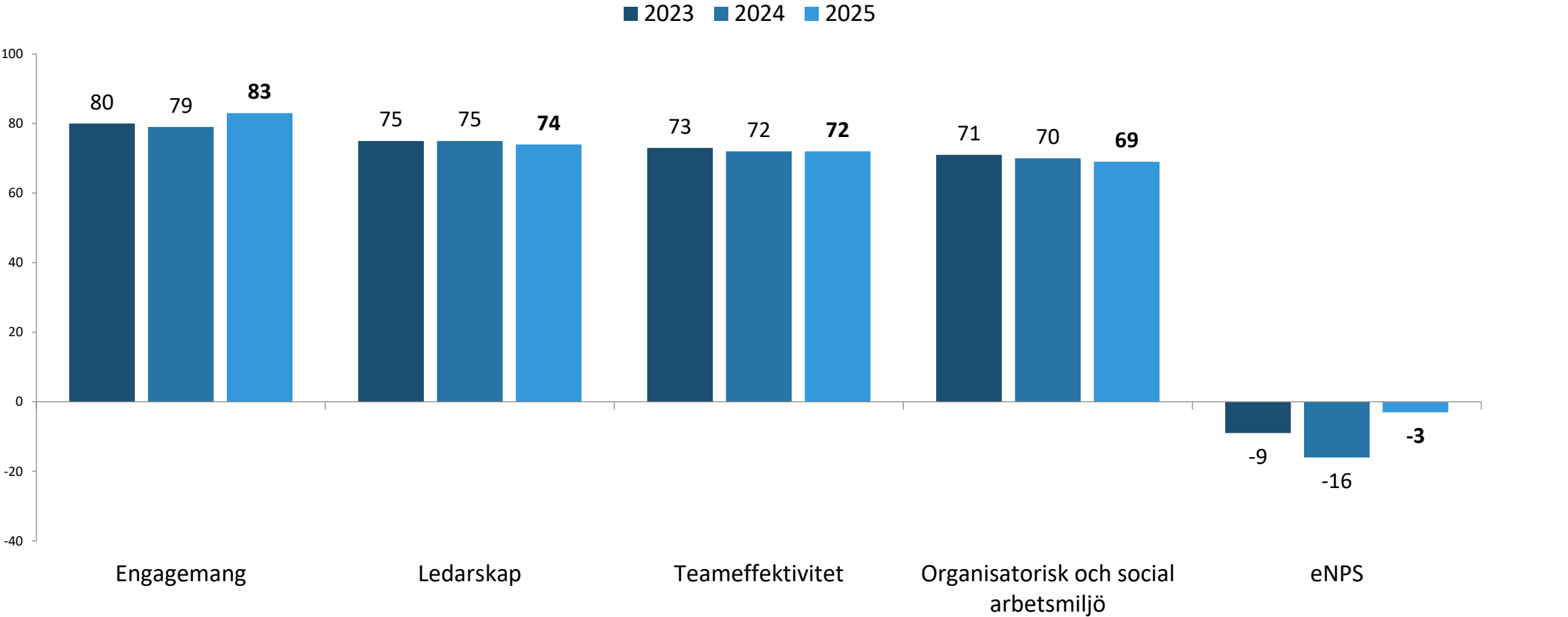
79% svarsfrekvens



Summering av samtliga index

Brilliant

Var uppmärksam på att förändringar i frågebatterierna kan ha påverkat resultatet på indexnivå, lägg fokus på frågenivå vid jämförelse*.

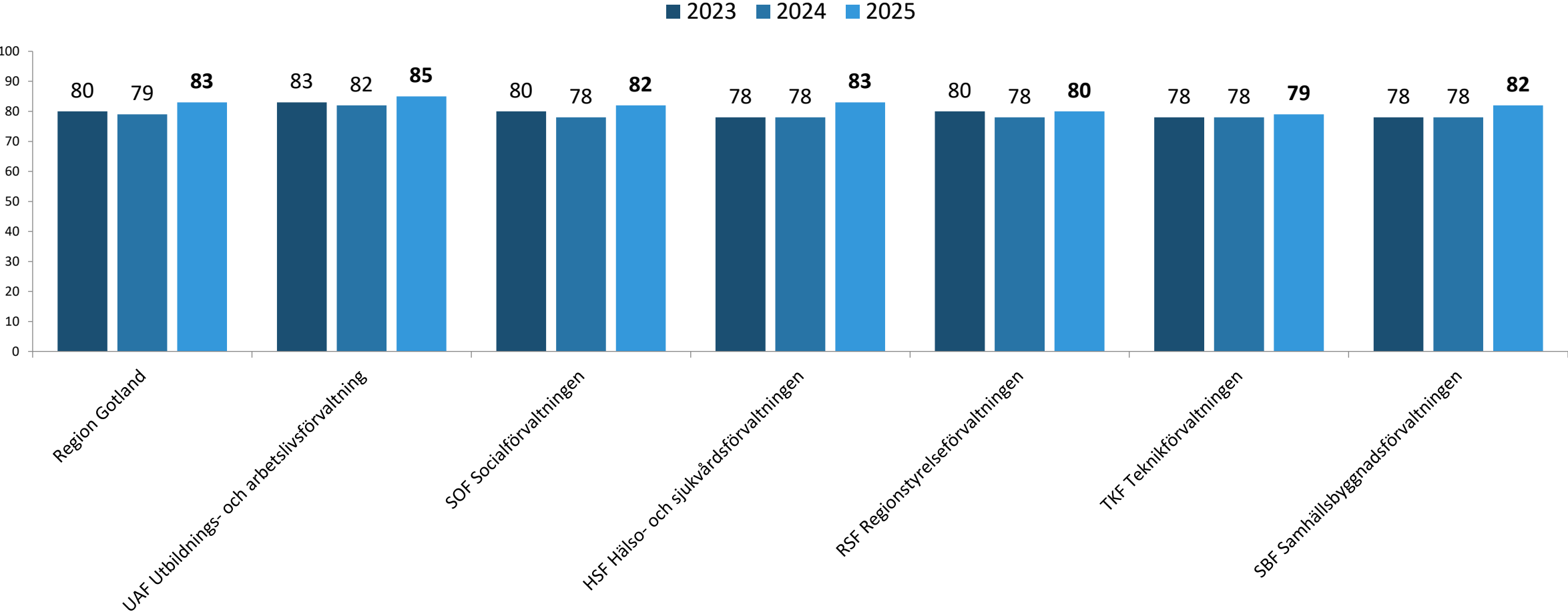


*Förväntad påverkan utifrån förändringar: EI +0.9 LSI -0.1 TEI -1.5 OSA -2.6



Engagemang

Engagemangsindex

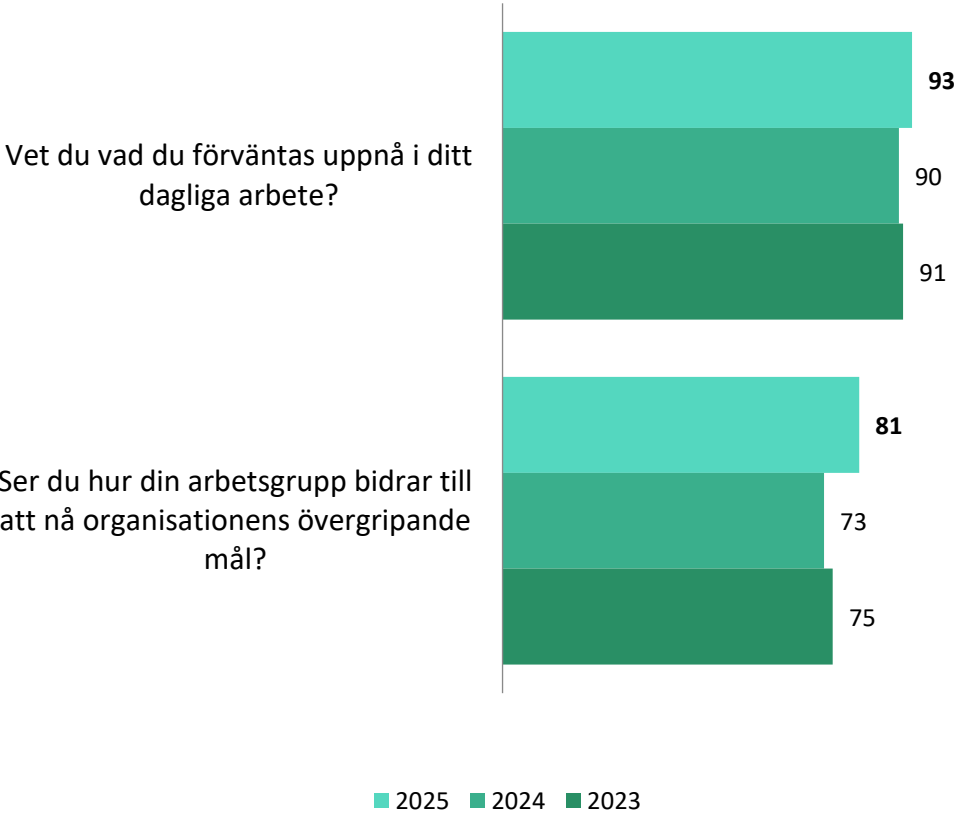


Energi- och tydlighetsfrågor

Energi



Tydlighet

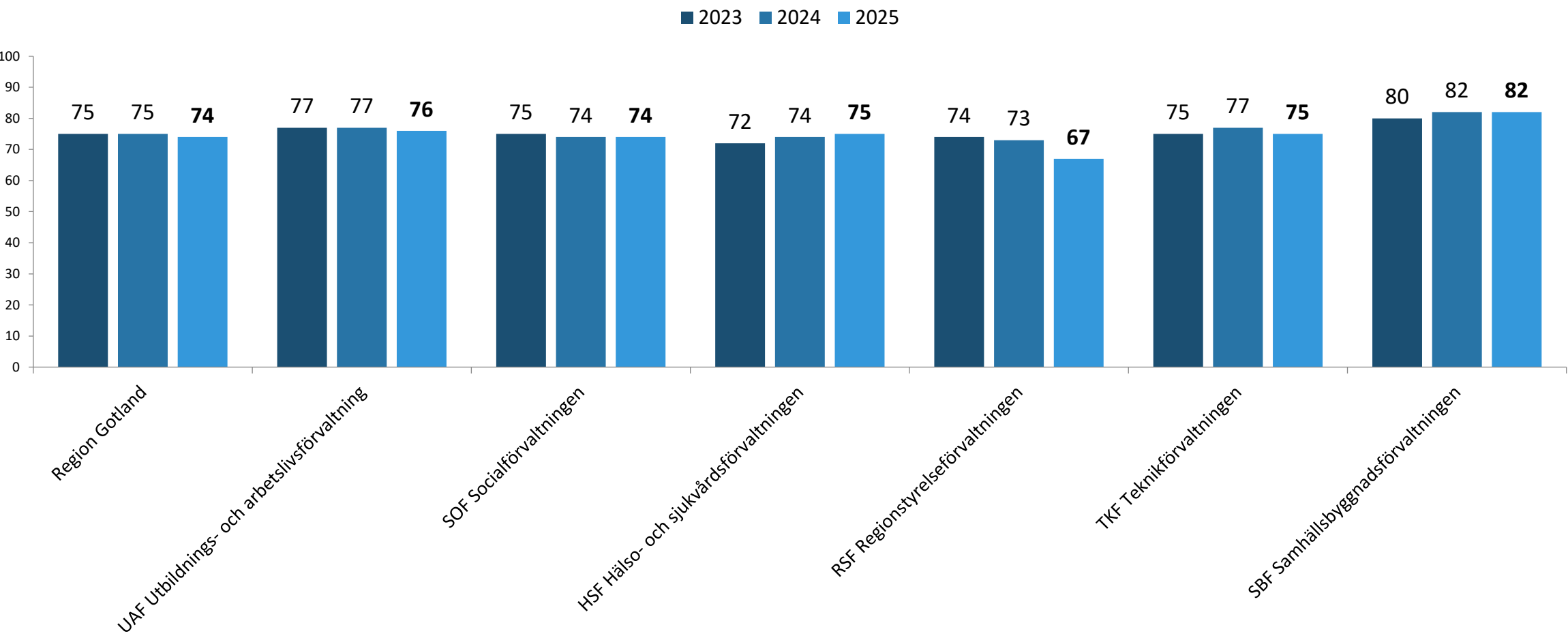


Staplarna visar positiv andel, dvs de som svarat 4 eller 5 på den femgradiga svarsskalan.

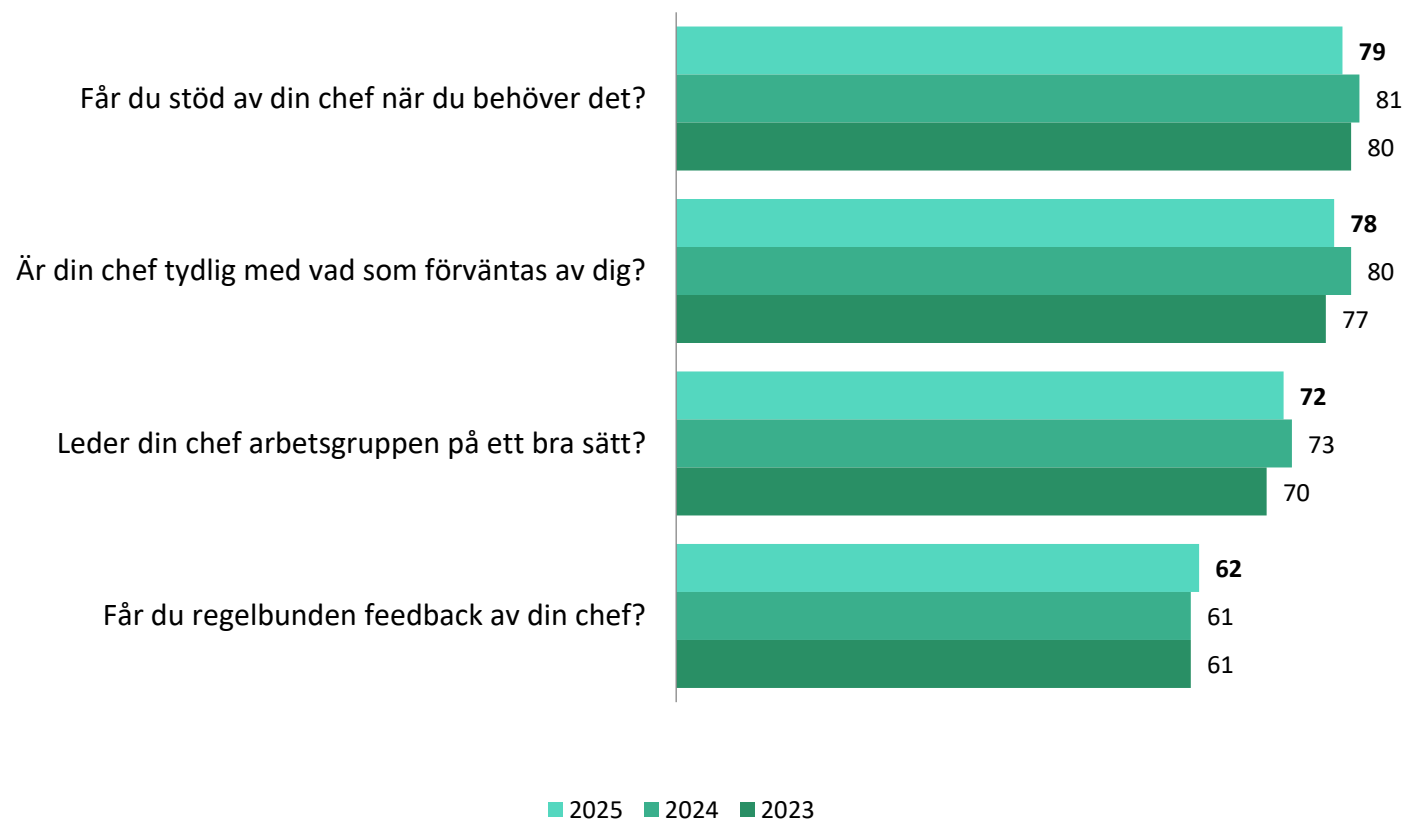


Ledarskap

Ledarskapsindex



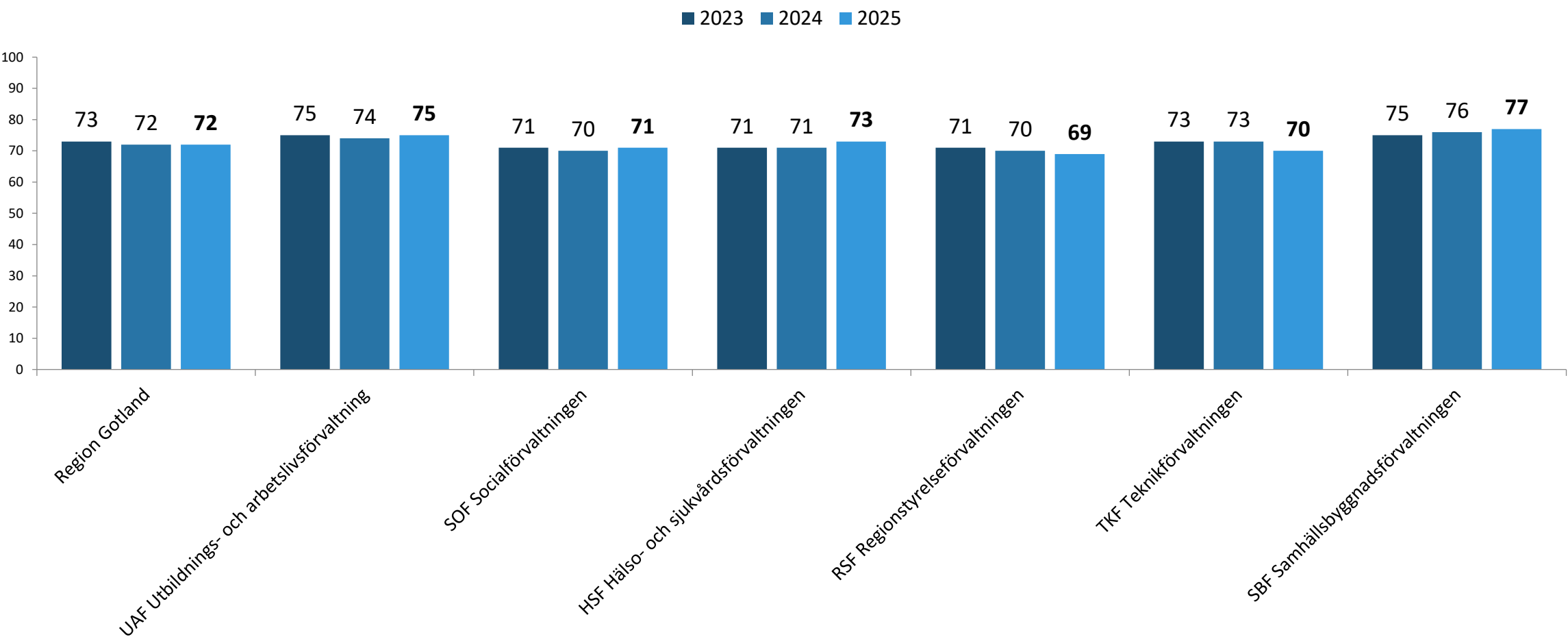
Ledarskapsfrågor



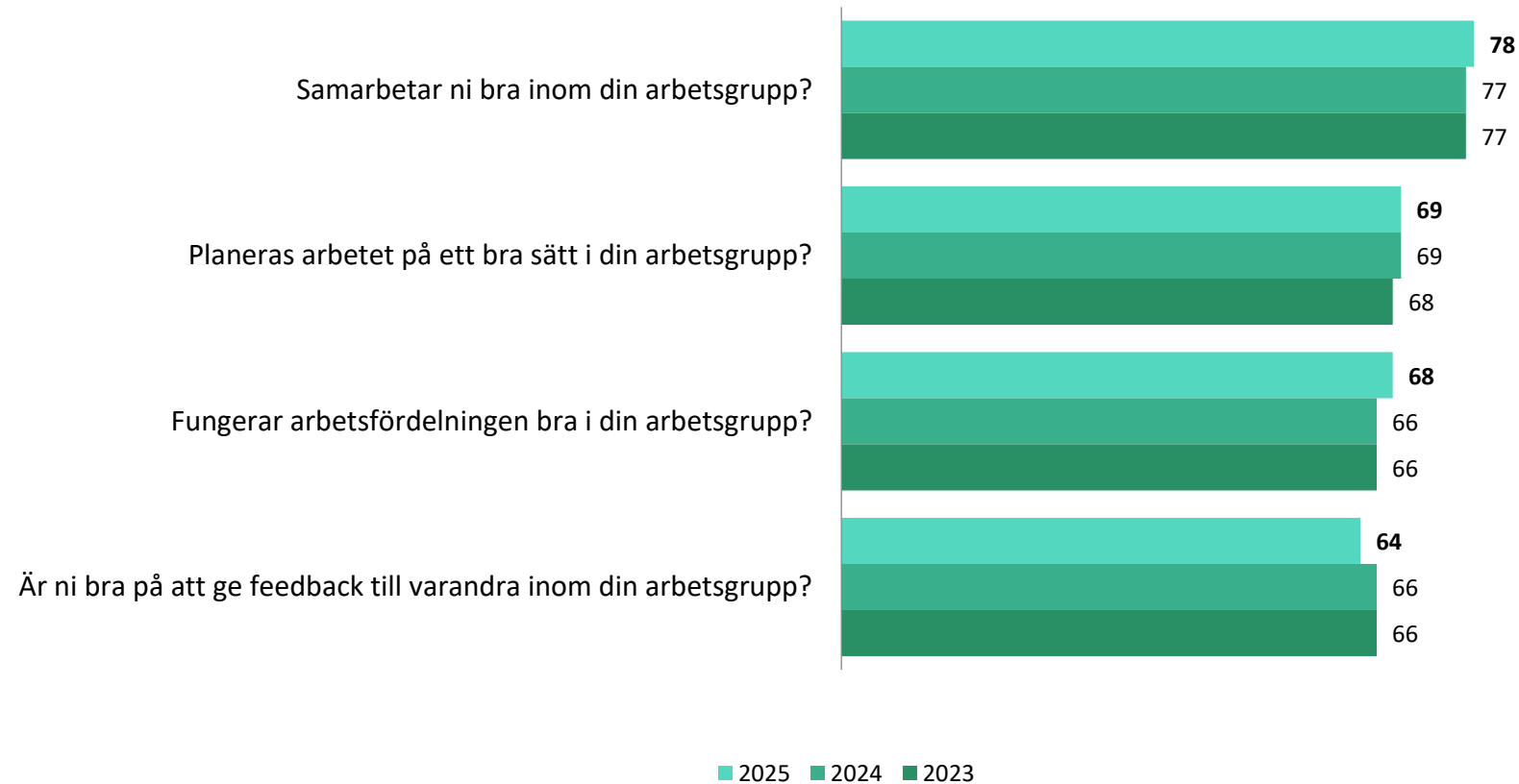


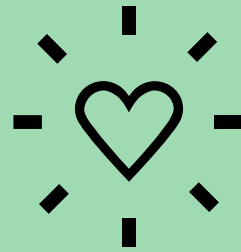
Teameffektivitet

Teameffektivitetsindex



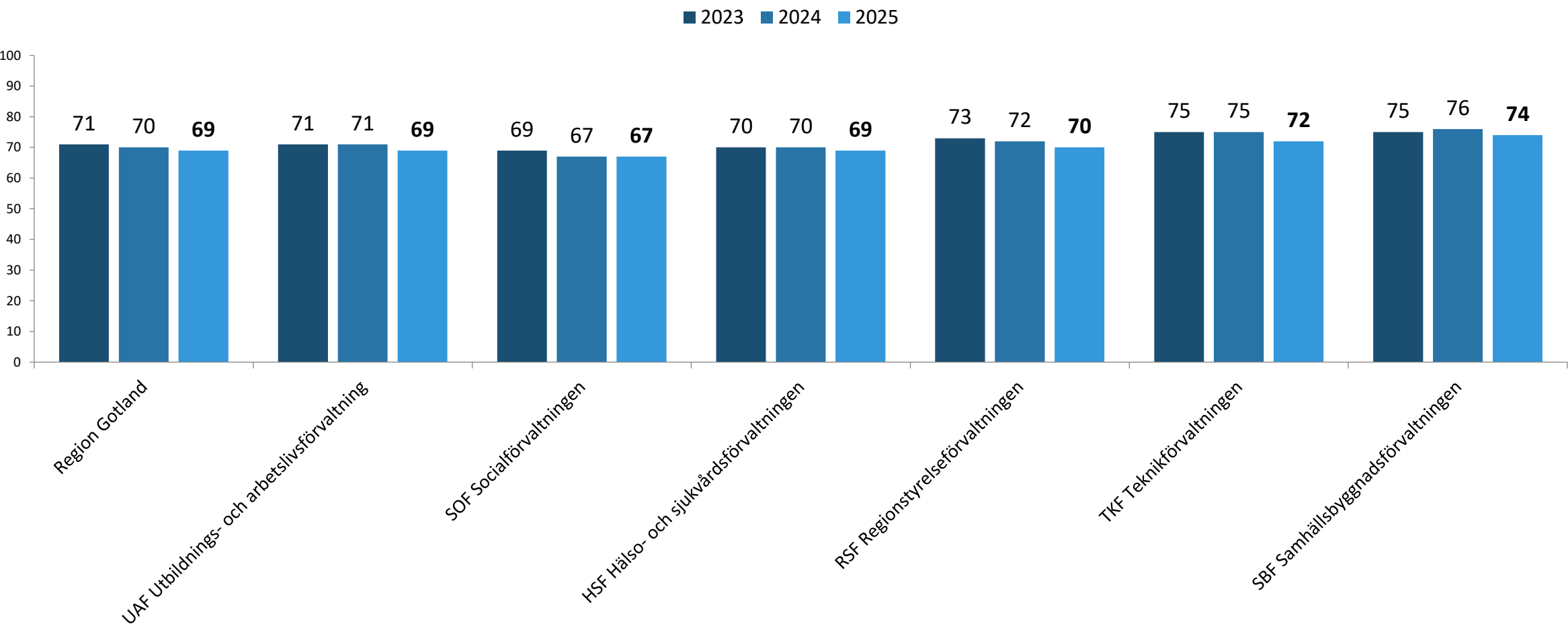
Teameffektivitetsfrågor





Organisatorisk och social arbetsmiljöindex

Organisatorisk och social arbetsmiljöindex



Organisatorisk och social arbetsmiljö

* Upplever du att alla medarbetare har lika möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion...

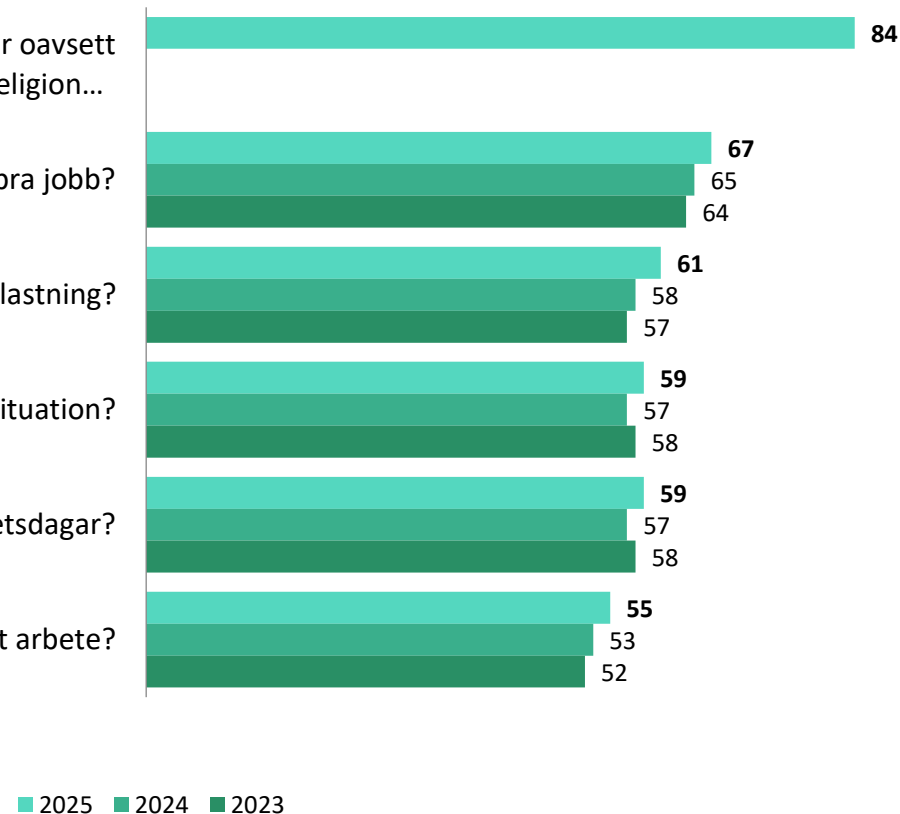
Har du de förutsättningar du behöver för att göra ett bra jobb?

Får du stöd vid hög arbetsbelastning?

Kan du påverka din arbetssituation?

Får du tillräckligt med tid för återhämtning mellan arbetsdagar?

Har du överlag en rimlig stressnivå i ditt arbete?





Attraktiv arbetsgivare

Attraktiv arbetsgivare

eNPS mäter organisationens
arbetsgivarvarumärke

→ eNPS-frågan är: "Hur sannolikt är det
att du skulle rekommendera
organisationen som arbetsgivare till en
vän eller bekant?"

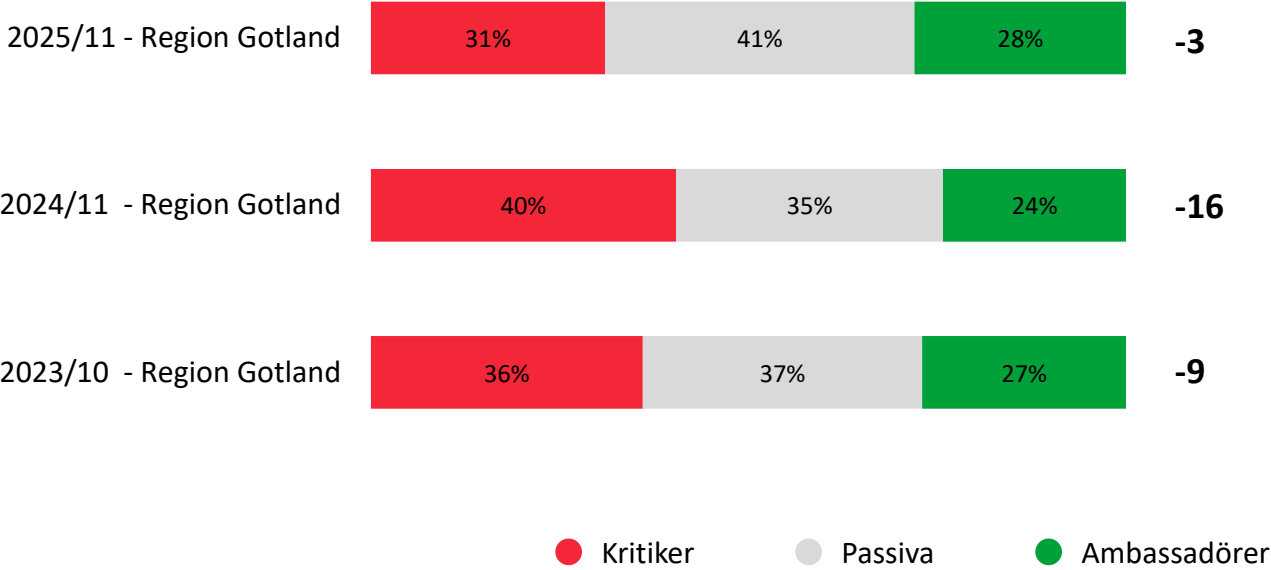
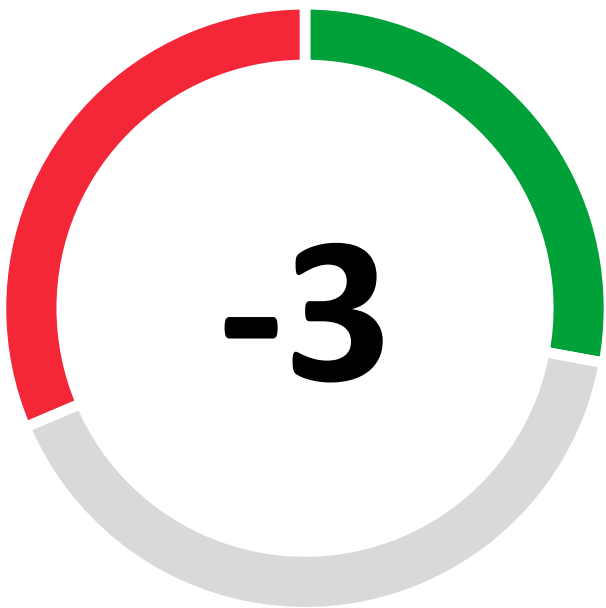


$$\begin{array}{c} \text{Ambassadörer} \\ \text{[Green icon]} \end{array} - \begin{array}{c} \text{Kritiker} \\ \text{[Red icon]} \end{array} = \text{eNPS}$$

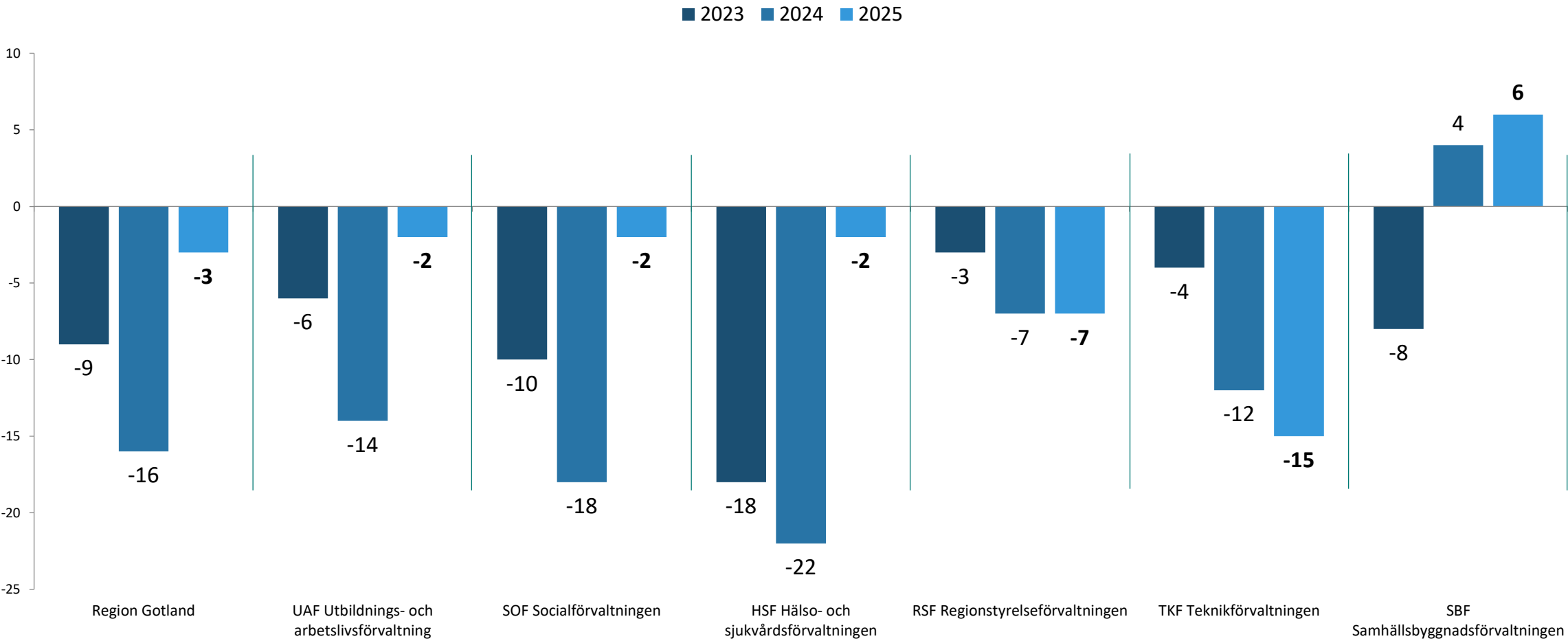
Net Promoter Score
(Max: +100 Min: -100)

Attraktiv arbetsgivare (eNPS)

Större andel ambassadörer och lägre andel kritiker ger en ökning i eNPS-värdet.



Attraktiv arbetsgivare

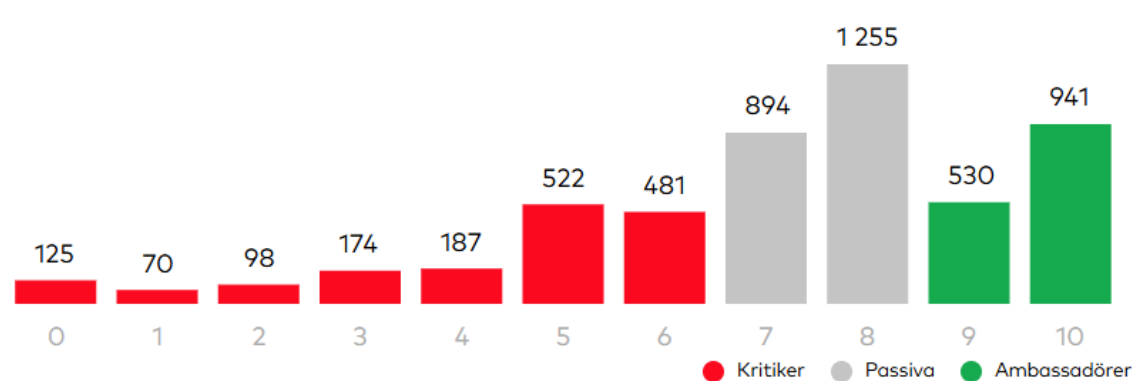


Fördelning mellan svarsalternativen för eNPS

Staplarna visar antal medarbetare som valt ett specifikt svarsalternativ på eNPS-frågan. Jämförelse med 2024.

2025

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant?



2024

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant?

